

ANNO

<b>AREA</b>	
SERVIZIO	
<b>DIPENDENTE</b>	
Categoria	
Profilo Professionale	<b>Istruttore Amministrativo o Direttivo</b>

Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
descrizione (processo performante/obiettivo strategico)	tipologia		
Obiettivo 1	Strategico	50%	90%
Obiettivo 2	Processo	30%	100%

Apporto qualitativo e concorso al raggiungimento degli obiettivi di performance	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	25							
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20							
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	15							
<b>Totale</b>	<b>60</b>	<b>punteggio A)</b>				<b>0</b>		

Comportamenti professionali	Peso attribuito al comportamento	Comportamento atteso						
		1	2	3	4	5	6	7
Relazione e integrazione	7							
Innovatività	6							
Gestione risorse economiche e/o strumentali	8							
Orientamento alla qualità dei servizi	7							
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure.	6							
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	6							
<b>Totale comportamenti professionali</b>	<b>40</b>	<b>punteggio B)</b>				<b>0</b>		
		<b>TOTALE (A+B)</b>				<b>0,00%</b>		

Presenza di procedimenti disciplinari nell'anno oggetto di valutazione  SI  NO  
*(barrare l'ipotesi che ricorre)*

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi performanti e sui comportamenti ordinari è inferiore a 5, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate